

## **СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ НЕОБХОДИМОСТЬ СОЗДАНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ НЕОСУДАРСТВЕННЫХ ПЕНСИОННЫХ ФОНДОВ**

**Д.И. Стаценко, студентка 2 курса**

Восточноукраинский национальный университет им. В. Даля,  
кафедра практической психологии и социальной работы  
г. Северодонецк

В условиях финансового кризиса особое значение приобретает социальная политика государства. Сочетание развития рыночных отношений с усилением внимания к социальным вопросам создает необходимые предпосылки для экономического оздоровления, повышения благосостояния человека в процессе трудовой деятельности и после прекращения последней.

Несмотря на то, что с 1 января 2004 года вступили в силу Закона Украины «Об общеобязательном государственном пенсионном

страховании» [1] и «О негосударственном пенсионном обеспечении» [2], материальное обеспечение пенсионеров не улучшилось. Ситуация с каждым годом обостряется и требует скорейшего решения проблемы.

Ни одна государственная солидарная пенсионная система не способна обеспечить высокий уровень пенсий при низких размерах обязательных пенсионных отчислений в неблагоприятных демографических условиях. Поэтому Закон Украины «О негосударственном пенсионном обеспечении» [2] создал законодательную базу для развития системы добровольного пенсионного обеспечения и предоставил возможность гражданам делать дополнительные добровольные накопления на старость.

Система негосударственного пенсионного обеспечения, базируется на принципах добровольного участия граждан, работодателей и их объединений в формировании пенсионных накоплений с целью получения гражданами пенсионных выплат [2].

В соответствии с Законом «О негосударственном пенсионном обеспечении» в Украине могут создаваться негосударственные пенсионные фонды трех типов: открытые, корпоративные и профессиональные [2].

Внедрение профессиональной накопительной систем будет способствовать росту рынка негосударственных пенсионных фондов.

Профессиональный пенсионный фонд - это негосударственный пенсионный фонд, учредителем которого могут быть объединения юридических лиц-работодателей, объединения физических лиц, включая профессиональные союзы (объединения профессиональных союзов), или физические лица, связанные по роду их профессиональной деятельности (занятий). Участниками такого фонда могут быть исключительно физические лица, связанные по роду их профессиональной деятельности (занятий), определенной в уставе фонда [3] .

Особенности профессионального пенсионного фонда:

предприятие не может стать вкладчиком профессионального пенсионного фонда, если род деятельности потенциальных участников не соответствует формулировке, прописанному в уставе фонда;

основатели профессионального пенсионного фонда не могут быть хранителем, аудитором, компаний по управлению активами и администратором фонда, кроме случаев, предусмотренных Законом Украины «О негосударственном пенсионном обеспечении».

Следует отметить, что законодателем планируется внедрение обязательной уплаты работодателями пенсионных взносов за работников, занятых на работах с тяжелыми или вредными условиями труда, как в

профессиональные, так и в корпоративные негосударственные пенсионные фонды.

Одно из преимуществ таких фондов - это то, что негосударственная пенсия будет с годами прирастать благодаря инвестиционному доходу и ее можно завещать наследникам или перевести в более прибыльный фонд. Пенсионные накопления защищены от обесценивания и инфляции тем, что они вложены в различные активы (ценные бумаги предприятий, банковские металлы, банковские депозиты, недвижимость), которые дорожают в случае инфляции.

Пока государство обеспечивает достойные доходы только пенсионерам - льготникам. Однако ухудшение демографической ситуации приведет к частичной отмене льгот. Поэтому о своей финансовой независимости на склоне лет будущим пенсионерам стоит позаботиться самим.

Специалисты в сфере пенсионного страхования призывают заботиться о пенсионном обеспечении еще в молодом возрасте. Ведь сегодня необходимо ежемесячно отчислять по сто гривен в течение двадцати лет, чтобы получать пенсию в размере ста долларов в течение десятилетия. Возможностей создать себе задел на старость в Украине не так уж и много [4].

Несмотря на перспективность негосударственного пенсионного фонда, эта форма дополнительного дохода является не достаточно развитой вследствие того, что граждане не доверяют системе дополнительного пенсионного обеспечения. Исходя из этого, нужно обеспечивать людей достоверной информацией, предоставлять гарантии со стороны государства и усилить роль социальных служб в информировании и привлечении граждан к самостоятельному выбору данной формы как дополнительного дохода в будущем.

### **Л и т е р а т у р а**

1. Закон Украины «Об общеобязательном государственном пенсионном страховании» от 09.07.2003 № 1058-IV [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [http://search.ligazakon.ua/l\\_doc2.nsf/link1/T031058.html](http://search.ligazakon.ua/l_doc2.nsf/link1/T031058.html)
2. Закон Украины от 09.07.2003 «О негосударственном пенсионном обеспечении» О негосударственном пенсионном обеспечении от 09.07.2003 № 1057-IV. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [http://search.ligazakon.ua/l\\_doc2.nsf/link1/T031057.html](http://search.ligazakon.ua/l_doc2.nsf/link1/T031057.html)
3. Профессиональный пенсионный фонд. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [http://kodeksy.com.ua/ka/dictionary/p/professional\\_nyj\\_pensionnyj\\_fond.htm](http://kodeksy.com.ua/ka/dictionary/p/professional_nyj_pensionnyj_fond.htm)
4. Ковалева В.Позаботьтесь о себе сами. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.demoscope.ru/weekly/2007/0277/gazeta05.php>